

**“Уз-Донг Вон Ко” АЖ  
шаклидаги Ўзбекистон-Корея  
қўшма корхонаси акциядорлар  
умумий йиғилишининг  
2020 “\_\_” \_\_\_\_\_ даги  
-сонли қарорига асосан  
“ТАСДИҚЛАНГАН”**

**“УЗ-ДОНГ ВОНГ КО” АКЦИЯДОРЛИК ЖАМИЯТИ  
ШАКЛИДАГИ ҚЎШМА КОРХОНАДАСИ  
МАНФААТЛАР ҚАРАМА ҚАРШИЛИГИ ВАҚТИДА  
ХАРАКАТ ҚИЛИШ ТАРТИБИ ТЎҒРИСИДА  
НИЗОМ**

**Андижон-2020 й.**

## УМУМИЙ ҚОИДАЛАР

Ушбу Низом Узбекистан Республикасининг амалдаги қонунҳужжатлари, “Уз-Донг Вон Ко” акциядорлик жамияти шаклидаги Ўзбек-Корея қўшма корхонасининг (бундан кейин матнда - Жамият)устави, Акциядорлик жамиятлари фаолияти самарадорлигини ошириш ва корпоратив бошқариш тизимини такомиллаштириш комиссиясининг 31.12.2015 йилдаги № 9-сонли баённомаси билан тасдиқланган Корпоратив кодекси тавсиялари тавсияларига, Жамият ички ҳужжатларига мувофиқ ишлаб чиқилган ва Жамиятда вужудга келадиган манфаатлар қарама-қаршиликларини аниқлаш ва ҳал қилиш тартибини белгилайди.

Ушбу манфаатлар тўқнашуви тўғрисидаги сиёсат (кейинги ўринларда - Сиёсат) ҳақиқий манфаатлар тўқнашуви бўлган ҳар қандай ҳолатда, манфаатлар тўқнашуви мавжуд ёки унинг пайдо бўлиши хавфи мавжуд деб тахмин қилиш учун асос бўлган манфаатлар тўқнашувининг олдини олишга ва очиқлик ва шаффофлик муҳитини яратишга қаратилган тавсияларни ўз ичига олади.

Ушбу Сиёсат аниқ, тахмин қилинган ва мумкин бўлган манфаатлар тўқнашувларни аниқлаш, ошқор қилиш, баҳолаш, аниқлаш ва тасдиқлаш механизмларини тақдим этади.

Жамият фаолиятини амалга оширишда унинг бошқарув ва назорат органлари ва (ёки) ходимларининг ҳаракатлари (ҳаракатсизлиги) туфайли акциядорларнинг ҳуқуқ ва қонуний манфаатлари бузилиши ҳолатларига йўл қўйилиши мумкин бўлганда Жамиятнинг (унинг бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслар, ходимлар) мулкӣ ва бошқа манфаатлари ҳамда кредиторлар, контрагентлар ва бошқа миждозларнинг (матн бўйича Миждозлар) мулкӣ ва бошқа манфаатлари ўртасидаги зиддиятлар туфайли манфаатлар қарама-қаршиликлари юзага келиши мумкин.

Бундан ташқари, Жамият акциядорларининг манфаатлари ўртасида, Жамият бошқарув ва назорат органлари ва акциядор (акциядорлар) ўртасида манфаатлар қарама-қаршиликлари (корпоратив қарама-қаршилиқ) юзага келиши мумкин.

## I. СИЁСАТНИНГ МАҚСАДИ ВА ҚЎЛЛАНИЛИШИ

1.1. Ушбу Низомда қуйидаги манфаатлар қарама-қаршиликлари вужудга келиши ҳоллари кўриб чиқилган:

- ҳалол ва ахлоқий хатти-ҳаракатлар, шу жумладан битимларни виждонан тузиш, амалдаги ёки кўринадиган (сезилган) манфаатлар тўқнашувини ахлоқий тартибга солиш;

- манфаатлар тўқнашувини тўлиқ, адолатли, аниқ, ўз вақтида ва тушунарли тарзда очиб бериш;

- амалдаги қонунлар, қоидалар ва қоидаларга риоя қилиш;

- амалдаги қонунлар ёки ушбу Сиёсат бузилганлиги тўғрисида тезкор ички хабар бериш;

- ушбу Сиёсат талабларига, шу жумладан бузилишларни аниқлаш жараёнига риоя қилиш учун жавобгарлик;

- ушбу Сиёсатни, шу жумладан аниқ ва объектив мувофиқлик стандартларини изчил қўллаш;

- шубҳали хатти-ҳаракатлар тўғрисида хабар берган шахсларни ҳимоя қилиш.

1.2. Ушбу Сиёсат Жамиятнинг барча таркибий бўлинмаларига, шу жумладан унинг филиаллари ёки шўба корхоналари, корхоналар ёки аксарият акцияларга эга бўлган бошқа назорат қилинадиган ташкилотларга (бундан кейин бошқа корхоналар деб номланади), шунингдек уларнинг ишчилари, мансабдор шахслари ва директорларига (менежерларига) нисбатан қўлланилади), шу жумладан фуқаролик-ҳуқуқий шартнома асосида ишлайдиганлар, вақтинча, штатдан ташқари ва ташқи ходимлар.

Қуйида Жамиятнинг бошқа соҳаларда Сиёсатнинг талабларини ҳисобга олиш зарур бўлган ҳолатлар келтирилган:

а) Жамиятнинг совғалар бериш ва олиш, меҳмондўстлик билан боғлиқ харажатлари билан боғлиқ манфаатлар тўқнашуви Сиёсатда Жамиятнинг совғалар ва меҳмондўстлик харажатлари деб ҳисобланади.

б) этказиб берувчилардан манфаатлар тўқнашувини ошкор қилиш талаб қилиниши мумкин. Ушбу жараён харидлар тартиби, этказиб берувчиларни текшириш ва шартнома тузиш қоидалари билан тартибга солинади.

## **II. Низомнинг амал қилишига тушадиган шахслар доираси**

2.1. Низомнинг амал қилиши бошқарув ва назорат органлари аъзоларига ҳамда эгаллаб турган лавозимидан қатъий назар Жамиятнинг барча ходимлари учун татбиқ этилади.

2.2. Ушбу Низомга амал қилиш талаблари Жамият билан фуқаролик-ҳуқуқий шартномалар асосида ҳамкорлик қилаётган жисмоний шахсларга, агар тегишли мажбуриятлар улар билан тузилган шартномаларда, уларнинг ички ҳужжатларда ёхуд қонунчиликдан келиб чиқса татбиқ этилади.

## **III. Жамиятда манфаатлар қарама-қаршилигини бошқаришнинг асосий тамойиллари**

3.1. Жамиятда манфаатлар қарама-қаршилигини бошқариш қуйидаги тамойилларга асосланади:

3.1.1. реал ва потенциал манфаатлар қарама-қаршилиги хақида маълумотларни мажбурий ошкор қилиш;

3.1.2. ҳар қайси манфаатлар қарама-қаршилигини аниқлашда Жамият учун эътиборли (репутацион) хавфларини индивидуал равишда кўриб чиқиш ва баҳолаш ҳамда уни бартараф этиш;

3.1.3. манфаатлар қарама-қаршилиги ҳамда уни бартараф этиш тўғрисидаги маълумотларни ошкор этиш жараёни қатъий махфийлиги;

3.1.4. манфаатлар қарама-қаршилигини бартараф этишда Жамият бошқарув ва назорат органлари ҳамда унинг ходимлари манфаатлари мувозанатига риоя қилиш;

3.1.5. ходим томонидан ўз вақтида ошқора қилинган ва Жамият томонидан бартараф этилган (олди олинган) манфаатлар қарама- қаршилиги ҳақидаги хабар берилганлиги муносабати билан шахсни таъкибдан ҳимоя қилиш.

#### **IV. Манфаатлар қарама-қаршиликлари пайдо бўлиш сабаблари (шароитлари)**

4.1. Жамиятнинг мажоритар ва миноритар акциядорлари, Жамият бошқарув органлари ва акциядорлари ўртасида вужудга келиши мумкин бўлган манфаатлар қарама-қаршиликлари:

4.1.1. қонунчилик, норматив актлар ва Жамиятнинг ички хужжатлари талабларига риоя этмаслик;

4.1.2. Жамиятнинг миноритар акциядорлари Жамиятнинг фаолиятига ҳамда акциядорлар умумий йиғилиши ва Кузатув кенгаши томонидан қабул қилинаётган қарорларга сезиларли таъсир кўрсата олмаслиги;

4.1.3. ваколатли бошқарув органлари билан дастлабки келишувсиз йирик битимлар ва аффилиланган шахслар билан битимларни тузиш;

4.1.4. бошқарув органлари томонидан Жамият молиявий ҳолатини ёмонлашишига олиб келиши мумкин бўлган қарорлар қабул қилиниши;

4.1.5. амалдаги қонунчиликка мувофиқ ахборотни ошкор этмаслик ёки Жамият бошқарув органлари таркибидаги шахслар томонидан бошқа ташкилотлар бошқарув органларида эгаллаб турган лавозимлари, бошқа жамиятлардаги улушлар (акциялар)га эгаллиги тўғрисидаги тўлиқ бўлмаган маълумотни тақдим этилиши.

4.2. Жамият бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслари, ходимлари ва Мижозлари ўртасида манфаатлар қарама- қаршиликлари:

4.2.1. қонунчилик, таъсис ва Жамиятнинг ички хужжатларига риоя этмаслик;

4.2.2. Жамиятакциядорлариманфаатлариустуворлигитамоёйилига риоя этмаслик;

4.2.3. иш мулоқотинормаларива касбийодоб-ахлоқтамоёйилларига риоя этмаслик;

4.2.4. Жамият ва Мижозлар томонидан шартномавий мажбуриятларни бажармаслик;

4.2.5. қонунчилик ва Жамият ички хужжатлари билан белгиланган ўз мажбуриятларини бажармаслик.

4.3. Жамият ва мансабдор шахслар, ходимлар ўртасида манфаатлар қарама-қаршиликлари:

- 4.3.1. қонунчилик ва Жамиятнинг ички хужжатлари талабларининг бузилиши;
- 4.3.2. иш мулоқоти нормалари ва касбий одоб-ахлоқ тамойилларига риоя этмаслик;
- 4.3.3. ўзи ҳамда оила аъзолари томонидан тижорат фаолиятини юритиш;
- 4.3.4. Жамият иш муносабатларини қўллаб-қувватлайдиган юридик шахсларда молиявий манфаатларни мавжудлиги;
- 4.3.5. бошқа ташкилотда ўриндошлик асосида рахбар, мансабдор шахс сифатида ишлаш ёки унинг бошқарув органларида қатнашиш;
- 4.3.6. ўз шахсий манфаатлари йўлида Жамият манфаатлари зарарига бошқа ташкилотларга имкониятлар яратиб бериш натижасида вужудга келиши мумкин.

## **V. Манфаатлар қарама-қаршиликларини олдини олиш**

5.1. Жамият устави ва ички хужжатларида манфаатлар қарама-қаршиликларини олдини олишнинг умумий механизмлари назарда тутилган.

Мазкур Низом билан Жамият бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслари ва ходимлари учун мажбурий бўлган манфаатлар қарама-қаршиликларини олдини олиш бўйича чоралар белгиланади.

**I** 5.2. Ҳар қандай кўринишдаги манфаатлар қарама-қаршиликларини олдини олиш мақсадида Жамият бошқарув ва назорат органлари қуйидагиларга мажбур:

- 5.2.1. қонунчилик, меъёрий хужжатлар, Жамият устави ва ички хужжатлари талабларига риоя қилиш;
- 5.2.2. Жамият томонидан ўрта ва узоқ муддатларда барқарор даромадлигини таъминлаш;
- 5.2.3. манфаатлар қарама-қаршиликларини юзага келишига олиб келиши мумкин бўлган ҳаракатларни амалга ошириш ва қарорларни қабул қилишдан ўзини тийиш;
- 5.2.4. Жамиятни самарали бошқаришни таъминлаш;
- 5.2.5. Жамиятни жиноий фаолият, шу жумладан жиноий фаолиятдан олинган даромадларни легаллаштириш ва терроризмни молиялаштиришни амалга оширишга йўлиқтириш имкониятини бекор қилиш;
- 5.2.6. товар (иш ва хизматлар) ишлаб чиқаришда максимал мумкин бўлган натижадорликни таъминлаш;
- 5.2.7. қонунчиликка мувофиқ бошқарув органлари олдида ҳар чоракда ҳисобот бериш;
- 5.2.8. Жамият устави ва ички хужжатларига мувофиқ ички ва ташқи назоратни амалга ошириш;

5.2.9. Кузатув кенгаши кўриб чиқиши учун йирик битимлар, қонунчилик ва Жамият уставида белгиланган микдорлардан йиғиндиси ортадиган алоҳида битимлари ёки ўзаро боғлиқ битимларни тақдим этиш;

5.2.10. назорат органлари томонидан йирик битимлар ва аффилиланган шахслар билан битимлар шартларини ўрганилишини амалга ошириш;

5.2.11. зарур ҳолларда Кузатув кенгаши томонидан қонунчилик талабларига мувофиқ амалга оширилаётган битимлар маъқулланган тақдирда мулкни бозор қийматини аниқлаш учун мустақил баҳоловчини жалб этиш;

5.2.12. аффилиланган шахслар тўғрисидаги маълумотлар ҳисобини таъминлаш;

5.2.13. битимлар тузиш тартибини ишлаб чиқиш ва риоя этишни таъминлаш:

- а) аффилиланган шахслар билан;
- б) Жамият акциядорлари ва уларнинг аффилиланган шахслари билан;

5.2.14. Жамият бошқарув органларининг дастлабки маъқуллашисиз йирик битимлар ва аффилиланган шахслар билан битимларни тузмаслик;

5.2.15. юқори турувчи органларнинг рухсатисиз бошқа юридик шахсларнинг бошқарув ва назорат органларида лавозимлар эгалламаслик;

5.2.16. амалдаги қонунчилик талабларига мувофиқ Жамият фаолияти тўғрисидаги ахборотни ва Жамият ахборот сиёсати тўғрисидаги низомига мувофиқ кўшимча ахборотни ошкор этишни амалга ошириш;

5.2.17. акциядорларга ва Мижозларга, бошқарув ва назорат органларига ҳамда бошқа манфаатдор шахсларга тақдим этилаётган, шу жумладан реклама мақсадларида чоп этилаётган бухгалтерия ҳисоботи ва бошқа ахборотни ҳақонийлигини таъминлаш;

5.2.18. Жамиятда мавжуд маълумотни бундай маълумотни олиш имкони бўлган шахслар томонидан шахсий мақсадларда фойдаланишни олдини олиш бўйича чоралар ишлаб чиқиш ва такомиллаштириш;

5.2.19. оммавий ахборот воситалари ва бошқа манбааларда Жамият тўғрисидаги салбий ахборотнинг тўғрилиги ва объективлигини ўз вақтида кўриб чиқиш. Салбий ёки нотўғри ахборот юзага келишининг ҳар бир ҳолати бўйича ўз вақтида жавоб бериш;

5.2.20. Жамият ички назорат тизими камчиликларини аниқлашда иштирок этиш;

5.2.21. Жамият бошқарув ва назорат органлари аъзоларига тўланаётган ҳақни Жамият молиявий ҳолатига, шунингдек Жамият фаолияти натижалари режалаштирилган кўрсаткичларга қанчалик мослигига риоя этилишини таъминлаш;

5.2.22. касбий ва корпоратив одоб-ахлоқ тамойилларига риоя қилиш.

5.3. Жамият акциядорлари уртасида шунингдек Жамият бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслари, ходимларива акциядор

(акциядорлар) ўртасида манфаатлар қарама-қаршиликларини олдини олиш мақсадида, Жамият бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслар, ходимлар қуйидагиларга ҳам мажбурдирлар:

5.3.1. “Акциядорлик жамиятлари ва акциядорларнинг ҳуқуқларини ҳимоя қилиш тўғрисида”ги Ўзбекистан Республикаси Қонуни, маъёрий ҳужжатлари, Жамият устави ва ички ҳужжатларида мустаҳкамлаб куйилган мажоритар ва миноритар акциядорлар ҳуқуқларига риоя қилиш;

5.3.2. қонунчиликка мувофиқ ошқор этилиши лозим бўлган ахборотни акциядорларга ўз вақтида етказилишини таъминлаш;

5.3.3. ҳисобланган дивидендларни ўз вақтида тўлаш;

5.3.4. қарама-қаршилик предмети бўлиши мумкин бўлган масалалар бўйича аниқ ахборотни акциядорларга тақдим этиш;

5.3.5. рақобатчи юридик шахслар акциялари (улуши)ни харид қилишда, шунингдек бу шахслар бошқарув органларида иштирок этишда Жамият бошқарув органлари аъзолари манфаатлари бўлган битимларни аниқлаш;

5.3.6. қабул қилинаётган бошқарув қарорлари объективлиги, мувозанатлилиги ва мустақиллигини таъминлаш учун Кузатув кенгаши таркибига мустақил аъзолар киритилишига интилиш.

5.4. Жамият бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслари, ходимлари ва Мижозлар ўртасида манфаатлар қарама- қаршиликларини олдини олиш мақсадида Жамият бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслари ва ходимлари қуйидагиларга ҳам мажбурдирлар:

5.4.1. Жамият тўғрисидаги ахборотни ўрнатилган тартибда тақдим этилишини таъминлаш;

5.4.2. махфий ва бошқа муҳим ахборотдан фойдаланиш тартибига қатъий риоя қилинишини таъминлаш;

5.4.3. товарларни (хизматларни) сотиш ва Мижоздан тўловни қабул қилишни шартномада ўзаро келишилган асосда ёки ахбороти тўлиқ ошқор этилган тарифларда амалга ошириш;

5.4.4. Жамият мавкеига салбий таъсир кўрсатиши мумкин бўлган Мижозлар билан битимлар тузилишига йўл қўймаслик;

5.4.5. ўз Мижозларига товарлар (хизматлар) сотишни профессионал тарзда ва виждонан амалга ошириш;

5.4.6. Мижозни очик-ойдин хатосида (шу жумладан Мижоз томонидан имзоланган ариза, шартнома ва бошқа ҳужжатда) ходимлар томонидан шахсий мақсадларда билиб фойдаланишини бартараф этиш. Бундай хато мавжуд бўлган тақдирда Жамият ходими бундай ҳужжатни ижросини олдини олиш бўйича оқилона сайи-ҳаракатларни амалга ошириши ва Мижозга бу ҳақда ахборот бериш лозим;

5.4.7. Мижозга тақдим этилган тавсиялар мазкур масала бўйича мавжуд ахборотни виждонан таҳлилига таянганлигини таъминлаш;

5.4.8. Жамият фаолияти жараёнида яратилган, олинган ва тўпланган ахборотни Жамиятнинг бошқарув органлари ёки ваколатли мансабдор шахсларининг рухсатисиз Жамиятда қоғозда, магнитли ва бошқа турдаги ташувчиларда мавжуд бўлган хизматга доир ёки тижорат сири ҳисобланган ахборотни сотиш, узатиш, нусха олиш, кўпайтириш, алмашиш ва бошқа тарзда тарқатиш ва кўпайтириш предмети бўлмаслигидан сақлаш тизимини такомиллаштириш.

5.5. Жамият ва ўз хизмат вазифаларини бажариш чоғида мансабдор шахслар, ходимлар ўртасидаги манфаатлар қарама- қаршиликларининг олдини олиш мақсадида, мансабдор шахслар ва ходимлар ҳам мажбурдирлар:

5.5.1. иш мулоқоти нормалари ва касбий одоб-ахлоқ тамойилларига риоя этиши;

5.5.2. ўрнатилган тартибда шартномалар тузиши;

5.5.3. юқори мансабдор шахс ёки бошқарув ва назорат органларини Жамиятга рақобатдош ташкилотнинг улушини (акцияларини) сотиб олиш истаги борлиги тўғрисида хабардор қилиши;

5.5.4. юқори турувчи мансабдор шахсни ўз вақтида қарама- қаршилик ҳолатини юзага келишига сабаб бўладиган вазиятлар юзага келаётганлиги ҳақида хабардор қилиш;

5.5.5. мансабдор шахс ёки унинг оила аъзолари йирик молиявий манфаати бор ҳамда Жамият тижорат фаолиятини олиб бораётган ёки олиб бориши кутилаётган ташкилотлар тўғрисида юқори мансабдор шахсни ёзма равишда хабардор қилиш;

5.5.6. Жамият ва мансабдор шахс ёки унинг оила аъзолари йирик молиявий манфаати мавжуд булган ёки аффилиланган шахси ҳисобланадиган ташкилотлар ўртасидаги муносабатларга бевосита таъсир қиладиган ҳар қандай фаолиятдан тийилиш;

5.5.7. манфаатлари Жамият манфаатларига зид келиши мумкин бўлган ташкилотнинг бошқарув органларида иштирок этиш учун Жамиятнинг юқори турувчи органларидан олдиндан рухсат олиши;

5.5.8. юқори турувчи мансабдор шахсни бошқа ташкилотда ўриндошлик асосида ишлаш истагини ҳамда кўзда тутилаётган иш Жамият манфаатларига зид эмаслиги ҳақида хабардор қилиш.

## **VI. Манфаатлар қарама-қаршиликларини бартараф этиш**

6.1. Жамиятда юзага келадиган манфаатлар қарама-қаршиликларини бартараф этиш учун Жамият бошқарув ва назорат органлари, мансабдор шахслари ва ходимлари Жамият манфаатларига жавоб берадиган қонуний ва асосланган қарор қабул қилиш қидириш йўли билан судгача жараёнларни ўтказишади.



6.2. Мансабдор шахслар бошқарув ва назорат органлари, корпоратив котиб ва таркибий бўлинмалар номига акциядорлардан ва Мижозлардан келадиган хатлар, аризалар ва талабларни (шу жумладан оғзаки) ҳисоби юритилишини ва ўз вақтида кўриб чиқилишини таъминлашлари шарт.

6.3. Корпоратив қарама-қаршиликлар ҳисобини юритиш Жамиятнинг корпоратив котибига юклатилади. Жамиятнинг корпоратив котиби корпоратив қарама-қаршиликлар ҳақида дастлабки баҳосини беради, масала моҳияти бўйича керакли ҳужжатларни тайёрлайди ва ЖамиятКузатув кенгаши билан келишилган ҳолда уларни ушбу корпоратив қарама-қаршиликни кўриб чиқиш ваколатига эга бўлган Жамият органига топширади.

6.4. Жамиятнинг корпоратив котиби тез-тез юзага келадиган қарама-қаршиликларни таҳлил қилиб боради, қарама-қаршиликнинг барча тарафларига қўшимча маълумот бериш зарурати бўйича қарор қабул қилади ва/ёки Жамиятнинг ваколатли органи раҳбарига ички тартиб ва йўриқномаларга ўзгартиришлар киритиш, ушбу турдаги қарама-қаршиликни юзага келтирадиган сабабларни бартараф этиш бўйича таклифлар киритади.

6.5. Мижоздан ёки бошқа манбалардан қарама-қаршилик ҳолати бўйича маълумот олган ходим кечиктирмасдан юқори турувчи мансабдор шахсга бу ҳақда хабар бериши лозим. Таркибий бўлинма бошли юзага келган қарама-қаршиликни таркибий бўлинма даражасида ҳал қилиш имкони бўлмаган ҳолда, Бошқарув раиси ёки унинг ўринбосарига қарама-қаршилик, унинг келиб чиқиш сабаблари, кўрилган чоралар ҳақида бир иш кун мобайнида маълумот тақдим этиши лозим. Ижроия органи раҳбари ёки унинг ўринбосари қарама-қаршиликни бартараф қилиш тартибини белгилайди, ваколатли шахсни тайинлайди. Зарур ҳолда манфаатлар қарама-қаршилигини бартараф этиш бўйича комиссия тузилади.

6.6. Ваколатли шахс (комиссия) манфаатлар қарама-қаршилигини бартараф этиш учун барча чораларини кўради. Ижроия органи раҳбари манфаатлар қарама-қаршиликларини ҳал қилиш имконияти бўлмаган ҳолда масалани ижроия органи муҳокамасига киритади, қарама-қаршилик ҳақидаги маълумотларни Кузатув кенгаши раисига юборади.

6.7. Ушбу маълумот қарама-қаршилик ҳолатини аниқлаш ва ҳал қилиш мақсадида ЖамиятКузатув кенгаши ҳузурида тузилган қўмита (ишчи гуруҳ) томонидан кўриб чиқилади.

6.8. Ривожланишининг ҳар қандай босқичидаги қарама-қаршилик тўғрисидаги маълумотлар Жамиятижроия органи раҳбари ёки унинг ўринбосарлари манфаатларига тегиши мумкин бўлган ёки тегаётган

тақдирда, кейинчалик кўмита (ишчи гуруҳ) томонидан кўриб чиқиш ва Кузатув кенгашига мазкур масала бўйича хулоса киритиш учун уч иш куни мобайнида ЖамиятКузатув кенгашига қарама-қаршиликни бартараф этиш тартиби тўғрисида қарор қабул қилиш учун тақдим этилади.

6.9. Агарда қарама-қаршиликни кўриб чиқиш мобайнида Жамиятнинг амалдаги ички ҳужжатларига ўзгартиришлар ишлаб чиқиш ёки киритиш зарурати туғилса, ЖамиятКузатув кенгаши ёки ижроия органи ҳужжатни ишлаб чиқиш ёки унга тегишли ўзгартиришлар киритиш тўғрисида қарор қабул қилади.

6.10. Жамиятда вужудга келаётган ҳар қандай манфаатлар қарама-қаршиликларини бартараф этиш учун Жамият бошқарув органлари куйидагиларга мажбурдирлар:

6.10.1. юзага келаётган манфаатлар қарама-қаршиликларини тезлик билан аниқлашлари, уларнинг сабабларини белгилашлари;

6.10.2. Жамият бошқарув органлари ваколати ва маъсулиятини аниқ ажратиш;

6.10.3. қарама-қаршиликни бартараф этиш учун Жамиятда ваколатли шахсини тайинлаш ёки зарур ҳолда комиссияни тузиш;

6.10.4. иложи борича қисқа муддатларда қарама-қаршилик моҳияти бўйича Жамиятнинг позициясини аниқлаш, тегишли қарор қабул қилиш ва уни қарама-қаршиликнинг бошқа тарафи эътиборига етказиш;

6.10.5. қарама-қаршиликнинг бошқа тарафига Жамиятнинг қарама-қаршиликдаги позициясини аниқ асослайдиган тўлиқ ва батафсил жавоб юбориш, илтимосни қондириш ёки қарама-қаршилик иштирокчиси талабини рад этиш тўғрисидаги хабарни қонунчилик, меъёрий ҳужжатлар, устав ва акциядорлар умумий йиғилиши томонидан тасдиқланган ички тартибга солувчи ҳужжатлар асосида асослаш;

6.10.6. манфаатлар қарама-қаршилигини ҳал қилишда иштирок этаётган ваколатли шахс, қарама-қаршилик унинг ёки оилаъзоларининг манфаатларига таъсир этаётгани ёки таъсир этиши мумкинлиги тўғрисида кечиктирмай хабар беришини таъминлаш;

6.10.7. қарама-қаршилик манфаатларига таъсир этаётгани ёки таъсир этиши мумкин шахслар мазкур қарама-қаршиликни ҳал қилишда ва қарор қабул қилишда иштирок этмаслигини таъминлаш.

6.11. акциядорлар ўртасида, Жамият бошқарув органлари ва акциядорлар ўртасида қарама-қаршиликни бартараф этиш учун:

6.11.1. Кузатув кенгашининг мустақил аъзоси Жамият акциядорлари ўртасида вужудга келган қарама-қаршиликни бартараф этишда воситачи сифатида иштирок этиши мумкин;

6.11.2. Жамиятнинг ваколатли ходими ёки ваколатли органи акциядорлар ўртасидаги музокараларда иштирок этиши, акциядорларга уларнинг ихтиёрида бўлган ва можарога таалуқли ҳужжатларини тақдим

этади, қонунчилик, Жамият Устави ва ички хужжатларни талқин қилиб беради;

6.11.3. Жамиятнинг ваколатли органлари ёки ваколатли ходимлари акциядорларга маслаҳатлар ва тавсиялар беради, акциядорлар имзолаши учун қарама-қаршиликни бартараф этиш тўғрисида хужжатлар лойиҳаларини тайёрлайди, Жамият номидан ўз ваколоти доирасида қарама-қаршиликни бартараф этишга хизмат қилиши мумкин бўлган даражада мажбуриятларни олишади;

6.11.4. Жамият бошқарув органлари ўз ваколоти доирасида корпоратив қарама-қаршиликни бартараф этиш бўйича қарор ижросини ташкил этишлари ҳамда Жамият номидан қарама-қаршилик тарафи билан имзоланган келишувни ижросига қўмаклашишлари лозим. Қарама-қаршилик тарафи ва Жамиятўртасида уларнинг мажбуриятлари моҳияти юзасидан мунозара мавжуд бўлмаган ҳолатларда, бироқ уларни ижроси тартиби, усули, муддати ва бошқа шартлари бўйича зиддиятлар юзага келган ҳолатда, Жамиятқарама-қаршилик тарафига юзага келган зиддиятларни бартараф этишни таклиф этиши ва акциядор талабини қондирадиган Жамият томонидан бажариладиган шартларни айтиб ўтиши лозим;

6.11.5. агар Жамиятнинг акциядор талабини қондириш розилиги у томондан қонунчилик, Жамият устави ёки бошқа ички хужжатларда назарда тутилган тегишли ҳаракатларни амалга ошириш зарурати билан боғлиқ бўлса, Жамият жавобда ушбу шартлар атрофлича кўрсатилади ҳамда уларнинг ижроси бўйича керакли маълумотлар хабардор қилинади (масалан, акциядор томонидан сўралган хужжатлар нусхаларини олиш нархи ёки Жамиятнинг банк реқизитлари ва ва хк.).

6.12. Ушбу чоралар рўйхати тугал ҳисобланмайди. Ҳар бир аниқҳолатда манфаатлар қарама-қаршилиги вужудга келиш секторигақараб қарама-қаршиликни бартараф этишнинг бошқача шакллари бўлиши мумкин.

## **VII. Яқуний қоидалар**

7.1. Ушбу Низом ҳамда унга ўзгартиришлар ва қўшимчалар акциядорлар умумий йиғилиши томонидан оддий кўпчилик овози билан тасдиқланади.

7.2. Агар ушбу Низомнинг баъзи нормалари Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилиги ва/ёки Жамият уставига зид келса, ушбу моддалар уз кучини йўқотади ва ушбу моддалар билан тартибга солинадиган масалалар бўйича Ўзбекистон Республикасининг амалдаги қонунчилиги ва/ёки Жамият устави нормаларига мазкур Низомга тегишли ўзгартиришлар киритилгунга қадар амал қилиш лозим.